

нуждающегося в транспортировке и внедрено дистанционное консультирование.

С 2000 г. 15% родов принималось на 3-м уровне, 50-60% - в межрайонных ПЦ, 25-30% - в районных родильных домах.

Региональная система перинатального ухода доказала свою высокую эффективность в сочетании с внедрением других инноваций.

### **Литература**

1. Ocrotirea sănătății populației în Republica Moldova. Anuarul statistic al sistemului de sănătate din Moldova anul 2015. - Chișinău, 2016.
2. Stratulat P., Curteanu A., Carauș T. Региональная система оказания перинатальных и неонатальных медицинских услуг в Республике Молдова / Современная медицина: тенденции развития. Материалы международной заочной научно-практической конференции. - Новосибирск, 2012. С. 152-159.

---

***Гильмутдинов Р.Г.***

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОНОРОВ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

Оренбургская областная клиническая станция переливания крови,  
г. Оренбург

**Гильмутдинов Ринат Гаптрауфович** - к.м.н., главный врач;  
nr\_oz\_zo@mail.ru.

**Резюме.** По результатам опроса доноров крови в 3 городах Оренбургской области, это преимущественно мужчины 21-40 лет, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, работающие. Основными мотивами к сдаче крови является спасение жизни незнакомым людям.

**Ключевые слова:** донорство крови, пропаганда.

***Gilmutdinov R.G.***

## **SOCIAL CHARACTERISTICS OF DONORS ORENBURG REGION**

**Abstract.** Survey of blood donors in 3 cities of the Orenburg region reveals that they are predominantly males 21-40 years old, with secondary professional or higher education, working. Main motive for giving blood is to save lives of strangers.

**Key words:** blood donation, promotion.

Согласно Федеральному закону от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов», донация крови и (или) ее компонентов - процесс взятия донорской крови и (или) ее компонентов; а донор крови и (или) ее компонентов - лицо, добровольно прошедшее

медицинское обследование и добровольно сдающее кровь и (или) ее компоненты. Основными принципами донорства крови и (или) ее компонентов (ст. 4) являются:

- 1) безопасность донорской крови и ее компонентов;
- 2) добровольность сдачи крови и (или) ее компонентов;
- 3) сохранение здоровья донора при выполнении им донорской функции;
- 4) обеспечение социальной поддержки и соблюдение прав доноров;
- 5) поощрение и поддержка безвозмездного донорства крови и (или) ее компонентов [1].

Цель работы – изучение социальных особенностей доноров Оренбургской области.

Сформирована репрезентативная случайная выборка 1329 доноров, обратившихся в ГБУЗ «Оренбургская областная станция переливания крови». Для анонимного анкетирования доноров разработан опросник, который позволил уточнить возрастно-половой состав доноров, сведения об их образовании, трудовой деятельности, материальных условиях; выяснить основные мотивы донорства.

В анкетировании приняли участие жители трех крупных городов Оренбургской области. Среди них 2/3 мужчин (67,0%). Возраст респондентов от 18 до 60 лет с преобладанием молодежи 18-20 лет (32,0%) и 21-30 лет (30,0%). Лишь 2,0% доноров старше 55 лет.

39,0% доноров имели среднее специальное образование, 43,0% - высшее и незаконченное высшее, 15,0% - общее среднее. 63,0% были рабочими, 12,0% - учащимися, 18,0% - служащими; встречались безработные (3,0%), домохозяйки (2,0%) и пенсионеры (1,0%). Свой материальный достаток 5,0% сочли низким, 11,0% - ниже среднего, 77,0% - средним, 7,0% - выше среднего.

Более 3-х раз в год сдавали кровь 52,0% доноров, 2-3 раза – 32,0%, один раз – 16,0%. Удобнее всего сдавать кровь утром 88,0% респондентов, днем – 10,0%, вечером - 2,0%.

Лишь 10,0% доноров сдавали кровь, чтобы заработать деньги или не работать (не учиться) два дня. Желанием спасти жизнь и здоровье незнакомым людям руководствовались 78,0%, родственнику или знакомому - 4,0%. 5,0% доноров затруднились назвать свои мотивы. Большинство (70,0%) доноров сдавали кровь стихийно, только 30,0% респондентов являлись управляемыми донорами: сдавали кровь как в день донора (6,0%) и после получения соответствующей информации (24,0%). На вопрос о причинах безвозмездного донорства 64,0% ответили: «В моей крови нуждаются больные». Для каждого четвертого престижно стать «Почётным донором».

После сдачи крови моральное удовлетворение испытали 68,0%, не было такого чувства у 11,0% и 21,0% не знали, как описать свои эмо-

ции. Близкие поддерживают в донорском движении 67,0% опрошенных, не поддерживают - 2,0%, относятся нейтрально - 31,0%.

Половина опрошенных считают, что сдача крови не наносит ущерба здоровью, а 35,0% отмечают улучшение после сдачи крови, только 1,0% высказали мнение о вреде донации крови. 14,0% доноров затруднялись ответить на этот вопрос. По мнению 58,0% респондентов, риска передачи инфекции при сдаче крови нет, а 26,0% не могут этого утверждать, остальные ответили утвердительно.

Для увеличения числа безвозмездных доноров участники опроса считают необходимым расширить сеть пунктов сдачи крови (29,0%), увеличить социальные льготы донорам (18,0%), проводить дни донора на предприятиях (17,0%), увеличить социальные льготы «Почетным донорам» (12,0%), активизировать агитационную работу в СМИ и повысить престиж доноров среди друзей, коллег по работе (по 10,0); изменить режим работы станции переливания крови (5,0%).

Источниками получения информации о донорстве для большинства опрошенных стали друзья (31,0%), телевидение (26,0%) и интернет (20,0%).

Пропаганда донорства крови, по мнению практически всех респондентов, должна включать информацию о донорстве крови, рассказы о донорах крови и о людях, нуждающихся в переливании крови.

Наиболее эффективная пропаганда донорства по телевидению отмечалась в 36,0% анкет; статьи в СМИ эффективны, по мнению 17,0%, специальные акции – 40,0%, печатная продукция – 20,0%, реклама в автобусах или на остановках – 24,0%.

Полученная характеристика доноров и их мотивация релевантна для развития донорского движения.

---

*Горбунова Г.Д., Ецко К.П.*

## **ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ РОДИТЕЛЕЙ НА СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ МОЛДОВЫ**

Государственный университет медицины и фармации им. Н. Тестемицану, г. Кишинев, Республика Молдова

**Горбунова Галина Давыдовна** - к.м.н., доцент;  
galina\_gorbunov@mail.ru, galina.gorbunov@usmf.md,

**Ецко Константин Петрович** - д.м.н., профессор;  
constantin.etc@usmf.md.

**Резюме.** В Республике Молдова со второй половины 1990-х гг. бурно развивается международная трудовая миграция. В ней участвуют от 340 тыс. до 1 млн. граждан республики. Зарегистрировано