

- regională și integrare europeană în sud-estul Europei: studii de caz. – Chișinău, 2006.
4. Оставленные вследствие миграции пожилые люди и дети Молдовы. - Кишинев, 2010. - www.migration4development.org, www.helpage.org.
5. Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă. - <http://www.Anofm.md>.
6. Biroul Național de Statistică. Forța de muncă în Moldova – ocupare și șomaj. 2015. – Chișinău: statistica, 2016. - www.statistica.md/category.php?l=ro&idc=107.
7. Cojocar M. Efectele migrației. Support de curs adresat participanților la proiectul Migrația și traficul minorilor neînsoțiți: măsuri urgent pentru minorii aflați în situație de vulnerabilitate extremă. Organizația internațională pentru migrație. Migrația și efectele ei în plan familial. Iași, Romania, 2010. - singuracasa.ro/.../Migratia_si_efectele_ei_in_plan_familial_OIM2006.pdf.
8. Consolidarea legăturii dintre migrație și dezvoltare în Moldova. Central de analiza și investigații sociologice, politologice și psihologice. Agenția internațională pentru informație din țara de origine. - Chișinău, 2010.
9. Costandachi Gh. Republica Moldova la un sfert de secol de independență. - Chisinău, 2014. - www.costandachi.eu/.../REPUBLICA-MOLDOVA-LA-UN-SFERT-DE-SECOL-DE-I.
10. Inițiativa de Combatere a Traficului de Persoane. - <http://www.winrock.org.md>.
11. Institutul de Dezvoltare Socială și Inițiative (IDIS). - <http://www.viitorul.moldova.org>.
12. Organizația Internațională de Migrațiune în Moldova. - <http://www.iom.md>.
13. Strategia de protecție a copilului și familiei: 3 priorități cheie pentru anii 2013-2020. Proiect. Ministerul Muncii, Protecției Sociale, familiei și a copilului. 2012. - <http://www.Migrație.md>, www.slideshare.net/.../strategia-de-protecie-a-copilului-i-familiei-3-prioriti-cheie-pent.

Захаренков В.В., Вибляя И.В.

**ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ
ПРИОРИТЕТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОХРАНЕНИЮ ТРУДОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА НАСЕЛЕНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ФГБНУ «Научно-исследовательский институт комплексных проблем гигиены и профессиональных заболеваний», г. Новокузнецк
Захаренков Василий Васильевич - д.м.н., профессор, директор;
vasily.zaharenkov@mail.ru; ecologia_nie@mail.ru,
Вибляя Ирина Викторовна - д.м.н., профессор, зав. лабораторией информатизации здравоохранения.

Резюме. На примере г. Новокузнецка Кемеровской области показаны информационные возможности обеспечения реализации приоритетных мероприятий комплексной целевой программы «Здоровье и сохранение трудового потенциала» путем мониторинга здоровья подрастающего поколения и его адекватной профессиональной ориентации.

Ключевые слова: трудовой потенциал, подрастающее поколение, целевая программ, информационное обеспечение, здоровье работающих.

Zakharenkov V.V., Vibliaya I.V.

INFORMATION RESOURCES FOR ELABORATION OF PRIORITY MEASURES ON MAINTAINING LABOUR POTENTIAL OF THE KEMEROVO REGION POPULATION

Abstract. The paper shows information possibilities for support of priority measures implementation of the complex target program «Health and maintaining labour potential» by means of monitoring health of the younger generation and its adequate professional orientation on the example of Novokuznetsk of the Kemerovo region.

Key words: labour potential, younger generation, target program, information support, workers' health.

Сотрудниками Научно-исследовательского института комплексных проблем гигиены и профессиональных заболеваний по заказу администрации Кемеровской области научно обоснованы основные проблемы в состоянии здоровья населения региона, связанные с высоким уровнем и неблагоприятным прогнозом смертности населения трудоспособного возраста на фоне не достаточного уровня рождаемости, а также с высокой общей заболеваемостью, в т.ч. профессиональной, и производственного травматизма, инвалидизации населения. Всё это ведёт к формированию дефицита трудовых ресурсов и обуславливает неблагоприятную перспективу развития жизненного и трудового потенциалов населения.

Юридической поддержкой на старте разработки основных направлений целевой программы «Здоровье и сохранение трудового потенциала населения Кемеровской области» стал Закон Кемеровской области «Об утверждении областной целевой программы «Здоровье и сохранение трудового потенциала населения Кемеровской области», принятый Советом народных депутатов Кемеровской области в целях преодоления негативных тенденций в состоянии здоровья работающих, снижения потерь по медико-биологическим аспектам, увеличения средней продолжительности социально активной жизни работающих, сохранения и повышения уровня здоровья населения области.

Реализация программных мероприятий предполагает решение целого ряда задач, приоритетными из которых являются: научное обоснование подходов к адекватной профессиональной ориентации населения с учетом медико-биологических аспектов; разработка и внедрение критериев медицинского профессионального отбора для различных профессий с учетом индивидуальных особенностей организма; обоснование предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы по социальному страхованию работающих во вредных и опасных условиях; правовое обеспечение внедрения научно обоснованных сроков безопасного стажа работы во вредных и опасных для здоровья условиях; разработка научно обоснованных этиопатогенетических представлений сущности профессионально обусловленных нарушений здоровья и программ реабилитации пострадавших на производстве; совершенствование системы профилактики нарушений здоровья работающего населения и системы реабилитации пострадавших на производстве; выработка подходов к определению потребности больных профессиональными заболеваниями в основных видах медицинской помощи, связанной с лечением и реабилитацией; научное обоснование включения в систему обязательного медицинского страхования класса профессиональных заболеваний для расширения объема и улучшения качества медицинской помощи пострадавшим на производстве с целью максимального удовлетворения их потребности в медицинской помощи; совершенствование методических подходов экспертизы трудоспособности; разработка и внедрение системы рационального трудоустройства; создание интегрированной персонифицированной базы данных «Здоровье работающих» с учетом вредных факторов; разработка и внедрение системы контроля качества оказания медицинской помощи работающему населению (предварительных и периодических медицинских осмотров, углубленного обследования, профилактических и реабилитационных мероприятий).

Одним из принципиальных подходов к формированию Программы стало эффективное использование современных научных разработок и уже имеющихся в городах и регионах ресурсов систем жизнеобеспечения через совершенствование системы управления.

Так, например, в г. Новокузнецке информационной поддержкой для решения таких задач, как «научное обоснование подходов к адекватной профессиональной ориентации...» и «разработка и внедрение критериев медицинского профессионального отбора...» стали мониторинги: здоровья новорожденных, здоровья растущего поколения (дошкольники, школьники, студенты), здоровья населения трудоспособного возраста, профессиональной заболеваемости.

В частности, мониторинг здоровья школьников проводится в рамках единого информационного пространства, созданного между учреждениями здравоохранения, образования и науки в процессе реализации

мероприятий муниципальной целевой программы «Образование и здоровье» с учетом основных принципов здоровьесберегающих технологий (системность, динамичность, репрезентативность, методическое единство, целостность) [1].

Всесторонняя оценка степени благополучия образовательного процесса проводится путем интеграции показателей по нескольким «блокам», дающим представление о влиянии как самого процесса образования, так и условий обучения на различные аспекты состояния здоровья подрастающего поколения с целью анализа причин его негативных проявлений и их нивелирования к началу трудовой деятельности, в т.ч. с применением корректных подходов к адекватной профессиональной ориентации.

Литература

1. Щепин В.О., Расторгуева Т.И., Проклова Т.Н. К вопросу о перспективных направлениях развития здравоохранения Российской Федерации // Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья. – 2012. – № 1. – С. 147-152.

***Захарова М.А.¹, Фомичёва М.Л.¹, Безпрозванная Е.А.¹,
Чусовлянова С.В.¹, Ткачук О.А.²***

ФАКТОРЫ РИСКА РАЗВИТИЯ РАКА МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ

1. Региональный центр медицинской профилактики, г. Новосибирск
Захарова Мария Александровна - д.соц.н., к.м.н., зав. бюро МСИ;
marymaria@mail.ru,

Фомичёва Марина Леонидовна – к.м.н., директор; gcmp@ngs.ru;
mfomicheva@zdravnsk.ru,

Безпрозванная Елена Анатольевна - к.м.н., зав. отделом;
ebezprozvannaja@zdravnsk.ru,

Чусовлянова Светлана Викторовна - к.соц.н., социолог бюро
МСИ; cl0506@yandex.ru;

2. ФГБОУ ВО НГМУ, г. Новосибирск

Ткачук Ольга Анатольевна - к.м.н., доцент; naiz@rambler.ru.

Резюме. Рассмотрены факторы риска развития рака молочной железы, наиболее актуальные для женщин различных возрастных групп. Предложены мероприятия по предупреждению и раннему выявлению этой патологии.

Ключевые слова: рак молочной железы, профилактика, факторы риска, розовая ленточка.

***Zakharova M.A., Fomicheva M.L., Bezprozvannaya E.A.,
Chusovlyanova S.V., Tkachuk O.A.***