

*Нахабина М.Н.*

## **МЕДИКО-СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЖЕНЩИН- ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ**

Главный военно-клинический госпиталь имени академика Н.Н. Бурденко, филиал, г. Королев

**Нахабина Марина Николаевна** - зам. зав. поликлиникой по клиничко-экспертной работе; marina\_nahabina@mail.ru.

**Резюме.** Представлены процессы становления службы женщин в армии России и за рубежом, рассмотрены некоторые медико-социальные аспекты и специфика несения воинской службы женщинами.

**Ключевые слова:** военная служба, женщины, армия, Россия.

*Nakhabina M.N.*

## **MEDICAL-SOCIAL PROBLEMS OF WOMEN SOLDIERS IN RUSSIA AND ABROAD**

**Abstract.** Formation processes women army service are presented in Russia and abroad, some medico-social aspects and peculiarities of military service execution by women are considered.

**Key words:** military service, women, army, Russia.

Участие женщин в военной сфере не является феноменом XXI столетия. Женщины составляли часть военной организации не только в средние века, но и в эпоху классической древности. Первые упоминания о женщинах-воительницах связаны с амазонками и отражены в трудах древнегреческого историка Геродота (490–425 гг. до н. э.). «Женские военные поселения» были достаточно широко распространены: от Южной Америки до Ливии и от Персии до Новой Гвинеи. По данным древнегреческого географа и историка Страбона (63–23 гг. до н. э.), на территории нынешней России амазонки обитали в районах Ростовской области, Пятигорска и предгорьях Кавказа у реки Терек.

Начало участия женщин в военных походах европейских армий относят ко временам Пелопонесской (431–404 гг. до н. э.) и Коринфской (395–387 гг. до н. э.) войн. В IV в. до н. э. отмечено наличие женщин в вооруженных формированиях таких древнегреческих городов-государств, как Афины и Спарта [6].

Служба женщин в армии имеет длительную историю, однако дискуссии относительно феминизации армии продолжают до сих пор во многих странах мира, даже в тех, которые в достаточной мере обеспечивают гендерное равенство. В европейских армиях женщины впервые приобрели статус штатных военнослужащих в качестве сестер милосердия в период «военной революции» в 1560–1650 гг.

Родиной феминизированной армии считается Англия, где в 1653 г. появились первые женские военные госпитали. При поступлении на военную службу с женщинами заключали контракт, в котором обозначали их функциональные обязанности в соответствии с воинской специальностью и определяли размер денежного содержания. Подобные нормативы вводились и в других европейских армиях [1]. Страны, имеющие давнюю историю включения женщин в армию (Дания, Норвегия, Польша, Турция, Франция, Чехия), а также современные армии Канады, Австралии, США, Израиля используют взаимный опыт для сохранения квалифицированных кадров, эффективные формы и методы привлечения женщин на военную службу с учетом их физиологических и морально-психологических особенностей.

Вместе с ростом профессионально-квалификационного уровня, изменения структуры занятости женщин-военнослужащих, современные вооруженные силы большинства стран мира уже немыслимы без женщин, но условия прохождения службы значительно различаются. В подавляющем большинстве государств в мирное время женщины проходят военную службу только на добровольной основе. Исключением здесь выступают Израиль, Северная Корея, Перу, Малайзия и Бенин. В Израиле женщины являются военнообязанными и служат наравне с мужчинами, 35% солдат в израильской армии – женщины. Они служат в сухопутных войсках, во флоте и в авиации. Срок службы по призыву для женщин Израиля составляет 21 месяц, для мужчин – 3 года, но представительницы слабого пола могут получить отсрочку или освобождение от службы в армии по причине замужества, беременности, материнства или по религиозным соображениям. Имеется и ряд таких послаблений, как возможность покидать на ночь место службы и возвращаться домой, им предоставляют льготы на поступление в вуз и платят солидную зарплату за несение службы. За неполных два года женщина обязательно получает какую-нибудь профессию, в зависимости от того, в какой части служит. Среди военнослужащих корейской армии женщин более 10%. Срок службы по призыву в этой стране с 2003 г. составляет для женщин до 7 лет, а для мужчин до 10 лет. В Малайзии срок службы как для мужчин, так и для женщин составляет три месяца.

В большинстве же стран женщины добровольно могут стать военнослужащими. Так, женщины-военнослужащие есть в армиях России, Франции, Великобритании, США, Германии, Канады, Австралии, Украины, Белоруссии и многих других стран. В армии США доля военнослужащих-женщин составляет 14,5% (более 200 тыс. человек), Канады - 11,4% (около 7 тыс.), Франции - 8,5% (свыше 27 тыс.), Великобритании - 8,1% (более 16,5 тыс.), Бельгии - 7,1% (42,5 тыс.), Испании - 4% (2,35 тыс.), ФРГ - 1,2% (более 4 тыс.) [2]. Согласно данным Организации по делам женщин в вооруженных силах стран-участниц НАТО, за

последние 40 лет число военнослужащих–женщин выросло в 10 раз и достигло в настоящее время почти 290 тыс. человек [7].

Почти 40 тыс. женщин-военнослужащих в этих странах носят офицерские погоны. Однако им открыты не все должности. Если в Норвегии и Канаде женщина может стать командиром подлодки, то в Бельгии женщин не берут на флот; если в Греции, Португалии, Турции и Франции женщинам доступны любые армейские должности, кроме боевых частей, то в итальянской армии женщинам вообще было запрещено служить до 1999 г., в Люксембурге женщинам нельзя занимать офицерские должности, а 12-я статья конституции Германии долгое время запрещала привлечение женщин к службе в армии с оружием [3].

В настоящее время численность военнослужащих-женщин в армии и на флоте, по данным Минобороны РФ, составляет около 50 тыс. чел. (или 10% от общей численности военнослужащих по контракту) и примерно столько же - на гражданских должностях. Более 2 тыс. человек служат в космических войсках, 1200 - в ВДВ, около 3 тыс. женщин-офицеров, среди которых 28 — в звании «полковник» [5]. Принимая участие в военных действиях (Афганистан, Чечня), выполняя миротворческие миссии (Абхазия, Приднестровье, Косово), военнослужащие-женщины показали высокий уровень профессионализма и мастерства [2]. Появление в современных ВС все большего числа специальностей, связанных с интеллектуальным трудом, не требующих больших физических нагрузок и непосредственного участия в боевых действиях, а также социальная защищенность (стабильная зарплата, собственное жилье, бесплатное медицинское обслуживание, продовольственное и вещевое довольствие) предполагают рост численности военнослужащих-женщин.

Аспекты военной службы женщин активно разрабатывались американскими и западноевропейскими историками, социологами, экономистами. Проблема «женщины в армии» получила общественный резонанс и самостоятельный статус благодаря таким известным специалистам в данной области, как Н.Л. Голдмэн, Л.Б. Дефлер, Б.Д. Кэллендер, М. Липсон, М. Мартин и др. [4].

Сравнивая отечественный и зарубежный опыт воинской службы женщин, можно отметить следующее:

- менее чем за 10 лет гендерное соотношение военнослужащих в отечественных Вооруженных Силах достигло уровня армий ведущих государств, признанного на сегодня оптимальным;

- по таким показателям, как спектр военно-учетных специальностей военнослужащих-женщин, число занимаемых ими высших командных должностей, мы существенно отстаем;

- несмотря на успехи в продвижении женщин в армейскую среду за рубежом, в России имеет место целый ряд трудностей: неоднозначная

оценка данного явления в общественном мнении; неполный учет их анатомо-физиологических и морально-психологических особенностей при регламентации военной службы; нарушения уставных взаимоотношений между военнослужащими, в т.ч. на сексуальной почве; неоднозначная оценка возможности и последствий участия женщин в боевых действиях и др.

В заключение необходимо подчеркнуть, что при определении социального статуса женщин-военнослужащих, условий и характера их воинской службы необходимо углубленное комплексное исследование. Это поможет решению целого ряда проблем медико-социального генеза.

### **Литература**

1. Батракова Л.Г., Краснова Г.Н. Гендерная структура занятости в вооруженных силах стран мира // Ярославский педагогический вестник – 2013. – № 2. – Т. I. (Гуманитарные науки).
2. Батурина З.П., Армия и женщины // Власть. - 2001. - № 3. - С. 78.
3. Батурина З.П., Женщины-военнослужащие в вооруженных силах США // ПУ ГСВГ. - 1985. - 24 с.
4. Батурина З.П., Женщины-военнослужащие в иностранных армиях // М.: ИВИ МО СССР, 1991. - 130 с.
5. Женщины в армии России. - [www.softmixer.com/2012/10/blog-post\\_380.html](http://www.softmixer.com/2012/10/blog-post_380.html).
6. Рыков С.Л. Слабый пол в сильной армии // Независимое военное обозрение. – 2000. – № 27.
7. Nielsen V. Women in uniform // NATO Review. – Brussels, 2001. – V. 49. – P. 30–33.

---

***Мушников Д.Л., Свечина А.В.***

### **КОНЦЕПЦИЯ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ**

Институт актуальных исследований и технологий, г. Иваново

**Мушников Дмитрий Львович** - генеральный директор,

**Свечина Анна Вячеславовна** - н.с.

**Резюме.** Предложена методология социокультурного менеджмента, позволяющая отслеживать социокультурный потенциал здравоохранения, своевременно выявлять неблагоприятные факторы и вмешиваться в их развитие. Это формирует установку на слежение за состоянием культуры здравоохранения, способствует своевременным коррективам его политики.

**Ключевые слова:** менеджмент, здравоохранение, организационная культура, персонал, пациенты.