

Научная статья

УДК 614.2; 615.065

doi:10.69541/NRIPH.2025.03.014

Новый тип структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центр по внедрению инновационных технологий медицинской организации

Артур Рудольфович Габриелян

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница имени А. К. Ерамишанцева Департамента здравоохранения города Москвы» г. Москва, Российская Федерация;

ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко» Минобрнауки России, 105064, г. Москва, Российская Федерация

¹gkb-eramishanzeva@zdrav.mos.ru, <http://orcid.org/>

Аннотация. Целью исследования — разработать положение о новом типе структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центре по внедрению инновационных технологий медицинской организации. Данное структурное подразделение может создаваться либо на функциональной основе, либо выделяться в отдельное структурное подразделение со своим собственным штатным расписанием при наличии у медицинской организации соответствующего финансового обеспечения за счет средств приносящей доход деятельности, так как сотрудники данного структурного подразделения непосредственно не участвуют в оказании медицинской помощи, а, следовательно, оплата их труда не может производиться за счет средств обязательного медицинского страхования. Рекомендуется выделять следующие функции сотрудников Центра по внедрению инновационных технологий медицинской организации: осуществление реализации стандартной операционной процедуры по поиску и отбору инновационных медицинских технологий для внедрения в многопрофильной медицинской организации; составление предложений о внедрении инновационного метода (инновационной медицинской технологии) в многопрофильной медицинской организации по стандартизированной форме и другие. Таким образом, в ходе данного исследования разработано положение о новом типе структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центр по внедрению инновационных технологий медицинской организации, которое может быть использовано на практике в виде стандартной операционной процедуры, утвержденной локальным нормативным актом медицинской организации.

Ключевые слова: инновационные технологии, управление здравоохранением, медицинская организация, внедрение инновационных медицинских технологий, клиническая апробация.

Для цитирования: Габриелян А. Р. Новый тип структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центр по внедрению инновационных технологий медицинской организации // Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н. А. Семашко. 2025. № 3. С. . doi:10.69541/NRIPH.2025.03.014.

Original article

A new type of structural unit of a multidisciplinary medical organization is a center for the implementation of innovative technologies of a medical organization

Arthur Rudol'fovich Gabrielyan

City Clinical Hospital named after A. K. Yeramishantsev of the Moscow Healthcare Department, Moscow, Russian Federation;
N. A. Semashko National Research Institute of Public Health, 105064, Moscow, Russian Federation

gkb-eramishanzeva@zdrav.mos.ru, <http://orcid.org/>

Annotation. The objective of the study is to develop a regulation on a new type of structural unit of a multidisciplinary medical organization — a center for the implementation of innovative technologies in a medical organization. This structural unit can be created either on a functional basis or allocated as a separate structural unit with its own staffing schedule if the medical organization has appropriate financial support from income-generating activities, since the employees of this structural unit are not directly involved in the provision of medical care, and, therefore, their remuneration cannot be made from compulsory health insurance. It is recommended to allocate the following functions to the employees of the Center for the Implementation of Innovative Technologies in a Medical Organization: implementing a standard operating procedure for searching and selecting innovative medical technologies for implementation in a multidisciplinary medical organization; drawing up proposals for the implementation of an innovative method (innovative medical technology) in a multidisciplinary medical organization using a standardized form, etc. Thus, in the course of this study, a regulation was developed on a new type of structural unit of a multidisciplinary medical organization — a center for the implementation of innovative technologies in a medical organization, which can be used in practice in the form of a standard operating procedure approved by a local regulatory act of the medical organization.

Key words: innovative technologies, healthcare management, medical organization, implementation of innovative medical technologies, clinical testing.

For citation: Gabrielyan A. R. A new type of structural unit of a multidisciplinary medical organization is a center for the implementation of innovative technologies of a medical organization. *Bulletin of Semashko National Research Institute of Public Health*. 2025;(3):. (In Russ.). doi:10.69541/NRIPH.2025.03.014.

Введение

После проведения отбора перечня конкретных методов диагностики, лечения, реабилитации или профилактики, которые планируются к внедрению в многопрофильной медицинской организации, необходимо провести оценку инновационной готовности среды медицинской организации к внедрению новых технологий и при недостаточной инновационной готовности провести соответствующие корректирующие организационные, образовательные и иные подготовительные мероприятия [1—4].

Первые две составляющих комплекса организационных технологий и мероприятий по внедрению инновационных технологий в практическое здравоохранение на уровне многопрофильной медицинской организации, а именно: алгоритм поиска и отбора инновационных медицинских технологий для внедрения в многопрофильной медицинской организации (алгоритм «сканирования горизонта») и алгоритм оценки индекса инновационной готовности среды медицинской организации к внедрению новых технологий выполняются сотрудниками нового типа структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — Центра по внедрению инновационных технологий медицинской организации.

В настоящее время для многопрофильных медицинских организаций не разработаны комплексные организационные технологии по внедрению инновационных медицинских технологий в практическое здравоохранение.

Именно поэтому целью исследования являлась разработка положения о новом типе структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центра по внедрению инновационных технологий медицинской организации.

Материалы и методы

Осуществлялись поиск и анализ научных публикаций, нормативных правовых актов и иных документов, в которых рассматривается предмет управления процессами внедрения инновационных технологий в практическое здравоохранение в многопрофильной медицинской организации. Далее производился контент-анализ найденных и отобранных научных публикаций, нормативных правовых актов и иных документов в целях дальнейшего формирования критериев инновационности и разработки многоуровневой классификации инновационных технологий в здравоохранении. На этом же этапе производилось выявление факторов, влияющих на интеграцию инновационных технологий в практическое здравоохранение на уровне медицинской организации.

Далее на основе системного анализа, методов синтеза и декомпозиции осуществлялась разра-

ботка алгоритма положения о новом типе структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центра по внедрению инновационных технологий медицинской организации.

Результаты

Данное структурное подразделение может создаваться либо на функциональной основе, либо выделяться в отдельное структурное подразделение со своим собственным штатным расписанием при наличии у медицинской организации соответствующего финансового обеспечения за счет средств приносящей доход деятельности, так как сотрудники данного структурного подразделения непосредственно не участвуют в оказании медицинской помощи, а, следовательно, оплата их труда не может производиться за счет средств обязательного медицинского страхования.

Данное структурное подразделение является междисциплинарным органом, в котором должны быть следующие специалисты эксперты:

- специалист по оценке технологий здравоохранения — минимум 2 физ. лица (на данных специалистов возлагается основная функциональная нагрузка);
- юрист (специалист в области юриспруденции, желательно, в области медицинского права или защите интеллектуальной собственности — минимум 1 физ. лицо;
- специалист по экономике здравоохранения (экономист) — минимум 1 физ. лицо;
- специалист по общественному здоровью и здравоохранению — минимум 1 физ. лицо;
- привлеченные эксперты из числа сотрудников многопрофильной медицинской организации — число устанавливается индивидуальной для каждой многопрофильной медицинской организации в зависимости от количества внедряемых инновационных методов;
- привлеченные внешние эксперты из числа сотрудников других медицинских, научных или образовательных организаций — число устанавливается индивидуальной для каждой многопрофильной медицинской организации в зависимости от количества внедряемых инновационных методов.

Рекомендуется выделять следующие функции сотрудников Центра по внедрению инновационных технологий медицинской организации:

- осуществление реализации стандартной операционной процедуры по поиску и отбору инновационных медицинских технологий для внедрения в многопрофильной медицинской организации;
- составление предложений о внедрении инновационного метода (инновационной медицин-

**Новый тип структурного подразделения многопрофильной медицинской организации –
ЦЕНТР по внедрению инновационных технологий медицинской организации –**

3-я составляющая комплекса организационных технологий и мероприятий по внедрению инновационных технологий в практическое здравоохранение на уровне многопрофильной медицинской организации

ЦЕНТР по внедрению инновационных технологий медицинской организации

☐ либо на функциональной основе

☐ либо выделяется в отдельное структурное подразделение со штатным расписанием

Стандартная операционная процедура по поиску и отбору инновационных медицинских технологий для внедрения в многопрофильной медицинской организации

Стандартная операционная процедура по оценке индекса инновационной готовности среды медицинской организации к внедрению новых технологий и принятия решения о целесообразности внедрения инновационного метода в практическую деятельности многопрофильной медицинской организации

СОТРУДНИКИ ЦЕНТРА:

- ☐ - специалист по оценке технологий здравоохранения – минимум 2 физ. лица (на данных специалистов возлагается основная функциональная нагрузка);
- ☐ - юрист (специалист в области юриспруденции, желательно, в области медицинского права или защите интеллектуальной собственности – минимум 1 физ. лицо);
- ☐ - специалист по экономике здравоохранения (экономист) – минимум 1 физ. лицо;
- ☐ - специалист по общественному здоровью и здравоохранению – минимум 1 физ. лицо;
- ☐ - привлеченные эксперты из числа сотрудников многопрофильной медицинской организации – число устанавливается индивидуальной для каждой многопрофильной медицинской организации в зависимости от количества внедряемых инновационных методов;
- ☐ - привлеченные внешние эксперты из числа сотрудников других медицинских, научных или образовательных организаций – число устанавливается индивидуальной для каждой многопрофильной медицинской организации в зависимости от количества внедряемых инновационных методов.

Схематичная визуализация функционирования нового типа структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центра по внедрению инновационных технологий медицинской организации.

ской технологии) в многопрофильной медицинской организации по стандартизированной форме;

- организационно-методическое и документационное обеспечение деятельности экспертов и проведения заседаний экспертов;
- осуществление реализации стандартной операционной процедуры по оценке индекса инновационной готовности среды медицинской организации к внедрению новых технологий и принятия решения о целесообразности внедрения инновационного метода в практическую деятельности многопрофильной медицинской организации;
- осуществление документационного обеспечения внедрения инновационных медицинских технологий в многопрофильной медицинской организации;
- проведение оценки эффективности внедрения (медицинской, социальной и экономической) инновационных медицинских технологий в многопрофильной медицинской организации;
- оценка и прогнозирование рисков при внедрении инновационных медицинских технологий в многопрофильном стационаре (правовых рисков, организационных рисков, финансовых рисков, инфраструктурных и иных рисков);
- иные функциональные обязанности по решению руководителя медицинской организации.

На рисунке приведена схематичная визуализация функционирования нового типа структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центра по внедрению инновационных технологий медицинской организации.

Обсуждение

Внедрение разработанного в ходе данного исследования положения о новом типе структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центр по внедрению инновационных технологий медицинской организации, рекомендуется проводить на уровне многопрофильной медицинской организации в комплексе с другими взаимосвязанными организационными технологиями, такими как оценка индекса инновационной готовности среды медицинской организации к внедрению новых технологий и организационной технологии по внедрению новых методов диагностики, лечения и реабилитации в многопрофильном стационаре, а также в комплексе с алгоритмом (организационной технологией) поиска и отбора инновационных медицинских технологий для внедрения в многопрофильной медицинской организации (алгоритм «сканирования горизонта»).

Заключение

Таким образом, в ходе данного исследования разработано положение о новом типе структурного подразделения многопрофильной медицинской организации — центр по внедрению инновационных технологий медицинской организации, которое может быть использовано на практике в виде стандартной операционной процедуры, утвержденной локальным нормативным актом медицинской организации.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Lehman W. E.K., Simpson D. D., Knight D. K., Flynn P. M. Integration of treatment innovation planning and implementation: strate-

REFERENCES

- gic process models and organizational challenges. *Psychol. Addict. Behav. J. Soc. Psychol. Addict. Behav.* 2011;25(2):252—261. DOI: 10.1037/a0022682
2. Aarons G. A., Hurlburt M., Horwitz S. M. Advancing a conceptual model of evidence-based practice implementation in public service sectors. *Adm. Policy Ment. Health.* 2011;38(1):4—23. DOI: 10.1007/s10488-010-0327-7
 3. Meyers D. C., Durlak J. A., Wandersman A. The quality implementation framework: a synthesis of critical steps in the implementation process. *Am. J. Community Psychol.* 2012;50(3—4):462—480. DOI: 10.1007/s10464-012-9522-x
 4. Palmer D., Kramlich D. An introduction to the multisystem model of knowledge integration and translation. *ANS. Adv. Nurs. Sci.* 2011;34(1):29—38. DOI: 10.1097/ANS.0b013e318209439f
1. Lehman W. E.K., Simpson D. D., Knight D. K., Flynn P. M. Integration of treatment innovation planning and implementation: strategic process models and organizational challenges. *Psychol. Addict. Behav. J. Soc. Psychol. Addict. Behav.* 2011;25(2):252—261. DOI: 10.1037/a0022682
 2. Aarons G. A., Hurlburt M., Horwitz S. M. Advancing a conceptual model of evidence-based practice implementation in public service sectors. *Adm. Policy Ment. Health.* 2011;38(1):4—23. DOI: 10.1007/s10488-010-0327-7
 3. Meyers D. C., Durlak J. A., Wandersman A. The quality implementation framework: a synthesis of critical steps in the implementation process. *Am. J. Community Psychol.* 2012;50(3—4):462—480. DOI: 10.1007/s10464-012-9522-x
 4. Palmer D., Kramlich D. An introduction to the multisystem model of knowledge integration and translation. *ANS. Adv. Nurs. Sci.* 2011;34(1):29—38. DOI: 10.1097/ANS.0b013e318209439f

Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.
The author declares no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 27.05.2025; одобрена после рецензирования 02.07.2025; принята к публикации 15.09.2025.
The article was submitted 27.05.2025; approved after reviewing 02.07.2025; accepted for publication 15.09.2025.