

Научная статья

УДК 614.2

doi:10.25742/NRIPH.2023.02.007

Анализ ожиданий студентов стоматологического факультета в отношении заработной платы

Александр Рудольфович Сараев^{1✉}, Айрат Маратович Измайлов²,
Елизавета Петровна Зайцева³, Сергей Николаевич Черкасов⁴

^{1–3}Самарский государственный медицинский университет, Самара, Российская Федерация;

⁴Институт проблем управления им. В. А. Трапезникова РАН, Москва, Российская Федерация

¹saraeff10@mail.ru, <http://orcid.org/0000-0002-3319-4687>

²airick73@bk.ru, <https://orcid.org/0000-0002-5193-1994>

³elizaveta_pz@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0003-1715-0067>

⁴cherkasovsn@mail.ru, <http://orcid.org/0000-0003-1664-6802>

Аннотация: Отношение студентов медиков к уровню предполагаемой заработной платы, служит одним из маркеров стабильности отрасли. Цель исследования: анализ зарплат стоматологов в РФ и оценка соответствия степени ожиданий размеров заработной платы студентов стоматологического факультета реальным показателям оплаты труда. Социологическое исследование с использованием авторских анкет проводилось среди студентов 1-5 курсов стоматологического факультета Самарского государственного медицинского университета. Согласно полученным данным величина и вариабельность заработной платы практикующих стоматологов как правило значительно выше, чем у врачей в целом и различия между регионами более существенные. Большинство участников исследования (57,4%) выбрали стоматологический факультет по причине перспективности данной профессии и это не зависит от пола студента, а значимость этого фактора сильно возрастает по мере приближения к окончанию обучения.

Ключевые слова: заработная плата, мотивация, стоматология, ожидания студентов.

Для цитирования: Сараев А. Р., Измайлов А. М., Зайцева Е. П., Черкасов С. Н. Анализ ожидания студентов стоматологического факультета в отношении заработной платы // Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н. А. Семашко. 2023. № 2. С. 50–54. doi:10.25742/NRIPH.2023.02.007.

Original article

Analysis of the expectations of students of the Faculty of Dentistry in relation to wages

Alexander R. Saraev^{1✉}, Ayrat M. Izmailov², Elizaveta P. Zaitseva³, Sergey N. Cherkasov⁴

^{1–3}Samara State Medical University, Samara, Russian Federation;

⁴V. A. Trapeznikov Institute of Management Problems of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russian Federation

¹saraeff10@mail.ru, <http://orcid.org/0000-0002-3319-4687>

²airick73@bk.ru, <https://orcid.org/0000-0002-5193-1994>

³elizaveta_pz@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0003-1715-0067>

⁴cherkasovsn@mail.ru, <http://orcid.org/0000-0003-1664-6802>

Abstract: The attitude of medical students to the level of the expected salary, serves as one of the markers of the stability of the industry. analysis of salaries of dentists in the Russian Federation and assessment of compliance of the degree of expectations of wages of students of the Faculty of Dentistry with real indicators of remuneration. A sociological study using author's questionnaires was conducted among students of 1-5 courses of the Faculty of Dentistry of Samara State Medical University. According to the data obtained, the value and variability of the salary of practicing dentists is usually much higher than than doctors in general and the differences between regions are more significant. The majority of the study participants (57.4%) chose the Faculty of Dentistry because of the prospects of this profession and it does not depend on the gender of the student, and the importance of this factor increases greatly as they approach the end of their studies.

Keywords: salary, motivation, dentistry, students' expectations

For citation: Saraev A. R., Izmailov A. M., Zaitseva E. P., Cherkasov S. N. Analysis of the expectations of students of the Faculty of Dentistry in relation to wages. *Bulletin of Semashko National Research Institute of Public Health*. 2023;(2):50–54. (In Russ.). doi:10.25742/NRIPH.2023.02.007.

Зарботную плату и ее размер можно рассматривать как значимый мотивационный фактор трудовой деятельности. Не является исключением и медицинская деятельность. Различия ожидаемого и реального размера заработной платы приводят к

снижению уровня мотивации, эмоциональному выгоранию и, в конечном итоге, уходу из профессии [1, 5].

Согласно данным Росстата динамика средней заработной платы в стране характеризуется положи-

тельным трендом. В 2019 году средняя оплата труда (независимо от отрасли хозяйствования) составляла 47,8 тысяч рублей, тогда как по данным на май 2022 года средняя заработная плата в стране составляла уже 62,4 тысячи рублей [2].

Попытки внедрить различные схемы оплаты труда медицинских работников не всегда приводили к положительным результатам. Как правило, не наблюдалось соответствия градиента роста величины заработной платы и производительности труда. [3][5]. Более того, даже уровень мотивированности медицинского персонала и степень закрепления в профессии не соответствовали повышению уровня оплаты труда.

Проблема оплаты труда персонала, в том числе врачебного, продолжает оставаться актуальной, несмотря на многочисленные исследования этого вопроса [4, 6].

Цель исследования: анализ зарплат стоматологов в РФ и оценка соответствия степени ожиданий размеров заработной платы у студентов стоматологического факультета реальным показателям оплаты труда.

Материалы и методы исследования

Для получения информации о средней заработной плате в РФ использовали данные Федеральной службы государственной статистики (Росстат). Размер заработной платы не соотносился с количеством отработанных часов и числом занимаемых ставок.

Социологическое исследование с использованием авторских анкет проводилось среди студентов 1—5 курсов стоматологического факультета Самарского государственного медицинского университета. Размер выборки — 101 человек, что составляло 16% от объема генеральной совокупности (число обучающихся по специальности «Стоматология»). Среди опрошенных преобладали студенты женского пола (65,3%), соответственно 34,7% опрошенных были мужчинами. Такое распределение соответствовало параметрам генеральной совокупности. Половина опрошенных относились к возрастному диапазону 21—23 года (53,5%), треть исследуемых (32,7%) были в возрасте 18 — 20 лет. Больше половины участников исследования являлись студентами пятого курса стоматологического факультета (51,5%). Треть опрошенных, на момент прохождения анкетирования, обучались на первом курсе (33,7%). Остальные были студентами четвертого и второго курсов.

В ходе исследования использовали методы вариационной статистики (расчет медианных значений, средних величин, стандартных отклонений), рассчитывались экстенсивные показатели — удельный вес, ответивших на конкретный вопрос.

Результаты исследования

Согласно данным за 2022 год, средняя заработная плата врачей по федеральным округам РФ варьировала от 52,7 тысяч до 109,5 тысяч рублей в месяц [5]. Минимальный уровень заработной платы

Средняя зарплата врачей в городах-миллионниках в 2022 году

№п/п	Город	Среднемесячная оплата труда врачей (руб)
1	Санкт-Петербург	56796
2	Красноярск	54879
3	Уфа	51702
4	Екатеринбург	51415
5	Новосибирск	50431
6	Нижний Новгород	48496
7	Воронеж	47938
8	Челябинск	47701
9	Самара	46535
10	Казань	45582
11	Пермь	45502
12	Ростов-на-Дону	45416
13	Омск	44844
14	Волгоград	42160

наблюдается в Северо-Кавказском ФО, максимальный в Центральном, Уральском и Дальневосточном ФО. Наиболее высокие зарплаты врачей (без учета Москвы) на середину 2022 года регистрировались в таких городах как Санкт-Петербург (56,8 тысяч рублей), Красноярск (54,9 тысяч рублей), Уфа и Екатеринбург (51,5 тысяч рублей). Замыкает группу городов-лидеров Волгоград (таблица)¹

Медианный размер заработной платы врачей в крупнейших городах РФ составил 47,8 тысяч рублей. Средняя величина заработной платы 48,5 тысяч рублей. Размер сигмального отклонения 4,1 тысяч рублей. Следовательно, весь представленный ряд, включая максимальные и минимальные значения находится внутри двух сигмальных отклонений ($M \pm 2\sigma$), что подтверждает принадлежность всех значений (без учета Москвы) этому вариационному ряду с вероятностью 95%. Анализируемый вариационный ряд достаточно асимметричный с выраженным сдвигом вправо (в сторону больших значений). Коэффициент асимметрии составил 0,63. Величина эксцесса значимо от нуля не отличалась.

В стоматологии уровень заработных плат выше, чем в среднем по отрасли здравоохранения. По данным Росстата оплата труда стоматолога оценивается на уровне почти 90 тысяч рублей, а разброс в уровне заработной платы по стране составляет от 46 до 238 тысяч рублей. В столице размер заработной платы достигает в среднем 165 тысяч рублей в месяц, в Санкт-Петербурге аналогичный показатель составляет 117 тысяч рублей в месяц. В Красноярске сумма заработной платы стоматологов достигает 94 тысяч рублей в месяц. Далее по убыванию следуют Екатеринбург и Новосибирск — 84 и 79 тысячи рублей соответственно, Уфа, Казань, Пермь — 72 тысячи рублей. Еще меньший уровень зарплат в Воронеже, Омске, Ростове-на-Дону, Волгограде и Самаре. Средняя зарплата стоматологов в этих городах — от 62 до 65 тысяч рублей². По данным портала «ГородРабот.ру» среднемесячная зарплата стоматолога в Самаре за 2022 год — 65 368 рублей.³

Наиболее низкие показатели средней зарплаты стоматологов в регионах Кавказа: Ингушетия, Ка-

¹ https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries

² https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries

³ <https://gorodrabot.ru/>

бардино-Балкария, Северная Осетия-Алания — 46 тысяч рублей. Стоматологи, работающие в центральных регионах России, Юге и Поволжье в среднем зарабатывают 50—70 тысяч рублей в зависимости от конкретного региона, формы собственности медицинской организации. В северных регионах зарплата у стоматолога выше. Так, на Чукотке стоматолог может зарабатывать 238 тысяч рублей, в Магадане — 187 тысяч, на Сахалине — 171 тысячу рублей⁴ [6].

Следовательно, разброс значений величины заработной платы у стоматологов выше, чем у врачей в целом. Крайние значения не принадлежат одному вариационному ряду, который сильно сдвинут вправо в сторону больших значений. При таком положении крайне сложно оценивать соответствие размеров ожидаемой зарплаты и реальной. Кроме того, потенциальная зарплата может существенно превышать ожидаемую, но получение такого уровня оплаты труда сопряжено с переездом в другой регион или даже Федеральный округ, что не входит в планы студента после окончания ВУЗа.

В связи с вышесказанным, в ходе исследований соответствия ожиданий студентов и реального размера оплаты труда использовали данные о размере оплаты труда стоматологов в субъекте Федерации, в котором и обучались студенты, то есть Самарской области.⁵⁷

Большинство участников исследования (57,4%) выбрали стоматологический факультет по причине перспективности данной профессии. Около трети студентов (31,7%) высказались за то, что они с детства мечтали стать врачом. У десятой части опрошенных (10,9%) в качестве основного мотива поступления на стоматологический факультет стала династичность.

Перспективность будущей профессии, как мотивирующий фактор, не зависит от пола студента. Так, 59,1% студентов женского пола и 55,1% студентов мужского пола указали на этот фактор выбора будущей профессии. С детства мечтали быть врачом чаще девушки, чем юноши (34,8% против 25,0%, $p < 0,05$). Династичность же более выражена у студентов мужского пола (19,4% у юношей против 6,1% у девушек, $p < 0,05$).

Значимость такого фактора как «перспективность будущей профессии» возрастает по мере приближения к окончанию обучения. Если на 1—2 курсе перспективность будущей профессии отмечали только треть опрошенных студентов (38,5%), то на 4—5 курсе так считали больше половины опрошенных (69,8%). Такие изменения произошли за счет снижения удельного веса тех студентов, которые мечтали стать врачом с детства. К выпускным курсам таковых стало в 2,5 раза меньше, чем было на первых курсах обучения (20,6% против 48,7%, $p < 0,05$). Естественно, что удельный вес выбравших

профессию по причине «династичности» оставалось стабильным на всем протяжении обучения.

Почти половина опрошенных собирается работать в частной медицинской организации (45,5%), а вторая половина совмещать работу в государственной и частной медицинской организации (47,5%).

Больше склонны к выбору частной медицинской организации, как места своей работы, студенты мужского пола (58,3% против 37,9%, $p < 0,05$). Студенты женского пола чаще готовы совмещать работу в государственных и частных медицинских организациях (54,5% против 36,1%, $p < 0,05$). Если на первых курсах обучения большинство студентов видит себя работником частной медицинской организации (51,3%), то к старшим курсам удельный вес таких студентов уменьшается (41,3%), а желающих работать в государственных медицинских организациях возрастает почти в 4 раза с 2,6% до 9,5% ($p < 0,05$).

Только 7% от общего числа опрошенных, хотели бы после окончания обучения работать в государственных медицинских организациях и зависимости от пола студента в данном случае не выявляется.

Треть опрошенных считает, что стоматологи в России получают в среднем от 40 до 60 тысяч рублей в месяц (32,7% опрошенных), а еще треть (34,7% опрошенных) — от 60 до 70 тысяч рублей в месяц. Каждый шестой опрошенный надеется, что его заработная плата будет более 90 тысяч рублей в месяц, а каждый десятый готов довольствоваться размером зарплаты 10—20 тысяч рублей, что практически равно величине прожиточного минимума.

Завышают размер заработной платы стоматологи чаще студенты первых курсов обучения. Так, треть опрошенных студентов (33,3%) указали размер зарплаты, превышающий среднюю ее величину в Самарской области. На старших курсах представления о размере заработной платы более адекватное. Только 17,5% опрошенных студентов 4—5 курсов обучения указали размер заработной платы, который превышал реальные значения, а половина опрошенных (50,8%) его занизили.

Однако, молодым специалистам, еще только входящим на рынок труда сложно рассчитывать на высокую оплату труда в первые же годы их работы. Поэтому, в ходе опроса был задан вопрос о том, какой будет, по их мнению, заработная плата молодых специалистов в первые годы трудовой деятельности.

Половина участников опроса (49,5%) рассчитывали только на минимальный уровень оплаты труда (20—40 тысяч рублей в месяц) в первые годы трудовой деятельности. Треть опрошенных (31,7%) была более оптимистична и планировала, что величина их заработной платы будет находится в диапазоне 40—60 тысяч рублей. Каждый десятый (11,9%) даже в первые годы рассчитывал на величину заработной платы 60—70 тысяч рублей в месяц. Встречались также ответы, в которых фигурировали суммы больше, чем 90 тысяч рублей, однако они были единичными.

Только четверть опрошенных студентов указали в отношении себя реальный размер оплаты труда,

⁴ [https://www.kp.ru/putevoditel/rabota/zarplata/vrach/](https://www.kp.ru/putevoditel/rabota/zarplata/vrach/?ysclid=l6p7lpy0rk56194853)

⁵⁷ https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries

который они ожидают в будущем, в начале своей трудовой деятельности. Остальные, как правило занижали размер оплаты труда.

Приобретения врачебного опыта рассматривалось как путь к повышению оплаты труда. Три четверти опрошенных (75,2%) надеялись, что в перспективе уровень их заработной платы составит более 90 тысяч рублей в месяц. Каждый пятый опрошенный (19,8%) был согласен на меньшие суммы, но не менее 60 тысяч рублей в месяц. Меньше, чем 40 тысяч рублей в месяц студенты не считали сколь-нибудь достойным размером оплаты труда. По мере накопления опыта студенты ожидают повышения заработной платы, которая, по их представлениям, должна быть существенно выше, чем в среднем по области.

Однако, опрошенные студенты понимали, что их ожидания могут превышать реальность и они были готовы действовать в таких случаях. Половина опрошенных (48,5%) была готова увеличить часовую нагрузку и работать больше, но остаться работать на прежнем рабочем месте. Другая половина (51,5%) рассматривала уход в другую медицинскую организацию как средство увеличения своей заработной платы. Достоверных различий по полу в данном случае не выявлено. Студенты женского пола несколько более склонны к смене места работы (53,0% против 47,0%), тогда как студенты мужского пола более склонны к увеличению нагрузки на прежнем месте работы (52,8% против 47,2%). Более склонны к смене места работы с целью увеличения размера оплаты труда и студенты начальных курсов обучения (56,4% против 43,6%), тогда как студенты выпускных курсов настроены на увеличения рабочего времени (52,4% против 47,6%).

Выводы

Величина заработной плата практикующих стоматологов как правило выше, чем у врачей других специальностей, однако зависит от региона, в котором ведется трудовая деятельность. Наиболее высокая оплата труда у врачей-стоматологов, работающих в Дальневосточном федеральном округе. Вариативность размеров заработной платы у стоматологов значительно выше, чем у врачей в целом и различия между регионами более существенные.

Большинство участников исследования (57,4%) выбрали стоматологический факультет по причине перспективности данной профессии и это не зависит от пола студента, а значимость этого фактора сильно возрастает по мере приближения к окончанию обучения. Склонность к мечтам стать врачом с детства более свойственна девушкам, чем юношам (34,8% против 25,0%, $p < 0,05$), тогда как династичность же более выражена у студентов мужского пола (19,4% у юношей против 6,1% у девушек, $p < 0,05$).

Почти половина опрошенных собирается работать в частной медицинской организации (45,5%) и такой выбор более свойственен студентам мужского пола, а вторая половина совмещать работу в государственной и частной медицинской организации (47,5%), что более привлекает студентов женского

пола. Перспективность частной организации, как будущего места работы, снижается к выпускным курсам обучения (с 51,3% до 41,3%), а желающих работать в государственных медицинских организациях возрастает почти в 4 раза с 2,6% до 9,5% ($p < 0,05$).

Только четверть опрошенных студентов ориентируется на реальный размер заработной платы в будущем. Большинство опрошенных студентов понимают, что сразу после окончания обучения они не могут рассчитывать на высокий размер оплаты труда. Они согласны зарабатывать меньше в начале трудовой деятельности, но надеются на кратное увеличение заработной платы по мере накопления опыта. Ожидаемый ими размер оплаты труда существенно превышает средний размер оплаты труда стоматологов в Самарской области.

Половина опрошенных студентов (48,5%) была готова увеличить часовую нагрузку и работать больше, с целью получения более высокой оплаты труда, но остаться работать на прежнем рабочем месте. Такой стиль поведения более свойственен мужчинам и студентам старших курсов обучения. Другая половина (51,5%) рассматривала уход в другую медицинскую организацию как средство увеличения своей заработной платы. Такой стиль поведения более распространен среди женщин и студентов начальных курсов обучения.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Черкасов С. Н., Сараев А. Р. Мотивационные аспекты новой системы оплаты труда в здравоохранении. Саратовский научно-медицинский журнал. 2009. Т. 5. № 4. С. 524-526.
2. Лукин А. Г., Черкасов С. Н., Сараев А. Р. Проблемы и противоречия современной модели финансирования практической медицины в российской федерации. Финансы. 2022. № 5. С. 49-57.
3. Костикова А. Ю., Черкасов С. Н. Теоретические основы мотивации медицинского персонала. Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н. А. Семашко. 2015. № 6. С. 70-80.
4. Гуськова И. В., Серебровская Н. Е., Аблязова Н. О. Мотивация и стимулирование труда медиков: реалии и проблемы сегодняшнего дня. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2021. Т. 29. № S1. С. 630-635.
5. Кирик Ю. В., Талапов С. В., Запорожский И. А. Оценка условий труда врачами государственных, ведомственных и частных медицинских организаций. Здравоохранение Российской Федерации. 2019. Т. 63. № 6. С. 284-291.
6. Канева Д. А., Бреусов А. В. Мотивация медицинского персонала стоматологических организаций различных форм собственности: данные социологического исследования. Саратовский научно-медицинский журнал. 2018. Т. 14. № 2. С. 287-293.

REFERENCES

1. Cherkasov S. N., Saraev A. R. Motivational aspects of the new wage system in healthcare. *Saratov Scientific and Medical Journal. [Saratovskiy nauchno-meditsinskiy zhurnal]*. 2009; 5(4): 524-526. (In Russian).
2. Lukin A. G., Cherkasov S. N., Saraev A. R. Problems and contradictions of the modern model of financing of practical medicine in the russian federation. *Finance. [Finansy]*. 2022; 5: 49-57. (In Russian).
3. Kostikova A. Yu., Cherkasov S. N. Theoretical foundations of motivation of medical personnel. *Bulletin of the N. A. Semashko National Research Institute of Public Health. [Vestnik Natsional'nogo nauchno-issledovatel'skogo instituta obshchestvennogo zdorov'ya im. N. A. Semashko]*. 2015; 6: 70-80. (In Russian).

4. Guskova I. V., Serebrovskaya N. E., Ablyazova N. O. Motivation and stimulation of medical workers: realities and problems of today. *Problems of Social Hygiene, Public Health, and History of Medicine. [Problemy sotsial'noy gigiyeny, obshchestvennogo zdorov'ya i istorii meditsiny]*. 2021; 29(S1): 630-635. (In Russian). doi: 10.32687/0869-866X-2021-29-s1-630-635
5. Kirik Yu. V., Talapov S. V., Zaporozhskiy I. A. Assessment of working conditions by doctors of state, departmental and private medical organizations. *Healthcare of the Russian Federation. [Zdravookhraneniye Rossiyskoy Federatsii]*. 2019;63(6):284-291. (In Russian). doi: 10.18821/0044-197X-2019-63-6-284-291
6. Kaneva D. A., Breusov A. V. Motivation of medical personnel of dental organizations of various forms of ownership: sociological research data. *Saratov Scientific and Medical Journal. [Saratovskiy nauchno-meditsinskiy zhurnal]*. 2018; 14(2): 287-293. (In Russian).

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации.

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article.

The authors declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 14.02.2023; одобрена после рецензирования 30.04.2023; принята к публикации 30.04.2023.

The article was submitted 14.02.2023; approved after reviewing 30.04.2023; accepted for publication 30.04.2023.